



ضرورت حذف بزرگه‌های فساد در نظام اداری/ هسته گزینش باید سلامت اداری را از مدیران مطالبه کند

استاندار آذربایجان شرقی با تأکید بر رعایت حق‌الناس در امر گزینش، گفت: برای تضمین سلامت نظام اداری و استمرار صلاحیت نیروی انسانی، نیازمند حذف بزرگه‌های فساد و اصلاح ساختار اداری هستیم که این کار یکی از هنرهای مدیران است.

دکتر مجید خدابخش در دیدار با مدیران هسته‌ZWNJ&های گزینش استان آذربایجان شرقی به مناسبت 15 دی سالروز تشکیل هسته‌ZWNJ&های گزینش به فرمان امام خمینی(ره)، گفت: امام راحل با عکس‌ZWNJ&العمل شدید در مقابل افراط و تفریط‌ZWNJ&هایی که امر گزینش در اول انقلاب صورت می‌ZWNJ&گرفت دستور انحلال همه واحدهای گزینش را صادر کردند و به دنبال آن هسته‌ZWNJ&های گزینش با حضور افراد متدین و متعهد، تشکیل شد.

وی با اشاره به تصریح قانون اساسی بر حق برابر همه افراد برای استخدام و اشتغال، اظهار کرد: گزینش یک امر کاملاً پذیرفته‌ZWNJ&شده و البته با شاخص‌ZWNJ&های مختلف در همه کشورهای دنیا است و با توجه به محدودیت استخدام، گزینش یک کار ضروری است.

خدابخش اضافه کرد: البته گزینش باید بر اساس شاخص‌ZWNJ&ها صورت گیرد؛ حتی مسائل عقیدتی نیز باید بر اساس شاخص‌ZWNJ&ها ارزیابی و از رفتارهای سلیقه‌ZWNJ&ای و افراط و تفریط اجتناب شود.

استاندار آذربایجان شرقی با بیان اینکه گزینش یک کار موقتی نیست، بلکه صلاحیت نیروی انسانی هر دستگاهی باید در طول زمان حفظ شود، افزود: تحقق این امر نیازمند اصلاح ساختار اداری است، زیرا نظام اداری، دارای بزرگه‌ZWNJ&هایی است که ایجاد فساد می‌ZWNJ&کند؛ البته کلیت نظام اداری ما سالم و صالح است و فساد اداری به شکل موردی وجود دارد.

وی افزود: ساختار اداری کشور قبل از انقلاب بر پایه بدبینی ایجاد شده و تبدیل به بروکراسی اداری شده است؛ این بروکراسی به قدری قوی است که حتی برخی از نهادهای انقلابی مانند جهاد سازندگی را هم در خود هضم کرد.

خدابخش خاطرنشان کرد: امروز برای مبارزه با فساد دیگر آزمون و خطا جوابگو نیست و باید مبانی ساختار اداری بر پایه نظریه‌ZWNJ&های معتبر جهانی اصلاح شود.

وی گفت: یکی از این نظریه‌ZWNJ&ها و روش‌ZWNJ&های کارآزموده، ایجاد اتوماسیون اداری و تسهیل فرایندهاست و اصل در نظام اداری باید بر اعتماد باشد.

خدابخش افزود: مسأله مهم دیگر، تشخیص و حذف مراحل زاید اداری است که به‌ZWNJ&عنوان بزرگه‌ZWNJ&های فساد شناخته می‌ZWNJ&شوند؛ این کار، هنر مدیران است.

استاندار آذربایجان شرقی بر ارتباط بی‌ZWNJ&واسطه مسئولان با مردم تأکید کرد و گفت: هرچه ارتباط مسئولان با مردم کمتر شود ضربه‌ZWNJ&پذیری آنها بیشتر خواهد شد؛ مدیران برای درک و لمس واقعی مشکلات جامعه، باید با مردم ارتباط داشته باشند و از امکانات فضای مجازی نیز در این راستا استفاده کنند.

وی با تأکید بر نقش گزینش‌ZWNJ&ها در سلامت اداری، گفت: مدیران گزینش باید این مسائل را به‌ZWNJ&عنوان مطالبه از دستگاه‌ZWNJ&ها بخواهند.

خدابخش همچنین با اشاره به حساسیت کار هسته‌ZWNJ&های گزینش، گفت: کارکنان و مدیران گزینش در معرض حق‌ZWNJ&الناس قرار دارند و باید با استمداد از هدایت الهی، نسبت به رعایت حق و حقوق مردم اهتمام داشته باشند.

مدیر هسته گزینش استانداری آذربایجان شرقی هم در این دیدار از تشکیل شورای هم‌ZWNJ&اندیشی مدیران هسته‌ZWNJ&های گزینش استان با ابلاغ هیأت عالی گزینش کشور خبر داد و گفت: ارتقای فرایندهای گزینش، هم‌ZWNJ&افزایی امکانات و بررسی قوانین و مقررات این حوزه از وظایف این شورا است.

محمدتقی طالبیان با اشاره به مفاد فرمان امام راحل مبنی بر تشکیل هسته‌ZWNJ&های گزینش، گفت: نگاه مردم به هسته گزینش، به‌ZWNJ&عنوان یک نهاد انقلابی و اسلامی است و عملکرد آن به پای اسلام و انقلاب نوشته می‌ZWNJ&شود و همین موضوع نشان‌ZWNJ&دهنده حساسیت کار گزینش است.

وی با بیان اینکه فساد اداری می‌ZWNJ&تواند اعتبار نظام را زیر سوال ببرد، افزود: در نگاه دینی، کارمند اجیر مردم است و نباید نگاه از بالا به مردم داشته باشد.

طالبیان با اشاره به اینکه اهمیت نیروی انسانی در موفقیت سازمان یک امر بدیهی است، گفت: گزینش باید در تمام جهات صورت گیرد، اما امروز اشکالی که در کار گزینش وجود دارد این است که به موضوع تخصص در تصدی‌ZWNJ&پست‌ZWNJ&های سازمانی توجه نمی‌ZWNJ&شود.

مدیر هسته گزینش استانداری آذربایجان شرقی همچنین به تهدیدهای حوزه گزینش اشاره کرد و گفت: اگر در امر گزینش هوشمندی نباشد نه ZWNJ& تنها نمی ZWNJ& توان با تخلف و فساد مبارزه کرد، بلکه گزینش به ابزاری در دست متخلفان تبدیل می ZWNJ& شود و عمده نهادهای نظارتی با این تهدید روبه ZWNJ& رو هستند.

طالبیان در پایان سخنان خود از بررسی بیش از 22 هزار پرونده بدوی، تمدیدی، تبدیل وضعیت، نیابتی و تجدیدنظر در هسته ZWNJ& های گزینش استان در یک سال اخیر خبر داد و از مدیران اجرایی استان خواست از ظرفیت هسته ZWNJ& های گزینش در ارتقای سلامت اداری استفاده کنند.