



دستگاه‌ها نسبت به اتفاقات غیرقانونی و غیرشرعی بی‌تفاوت نباشند

مدیر هسته گزینش استانداری آذربایجان شرقی با تأکید بر اهمیت آموزش‌های شغلی در دستگاه‌ها و ادارات دولتی، اظهار داشت: دوری از افراط و تفریط در امور اداری و ملاک قرار ندادن روابط در انجام این امور باید رویکرد کلی ادارات باشد.

محمدتقی طالبیان با اشاره به فرمان تاریخی امام خمینی(ره) مبنی بر تشکیل هسته های گزینش در 15 دی ماه 1361، خاطرنشان کرد: این فرمان مهم و سرنوشت ساز باید نصب العین همه دستگاه های اجرایی و سازمان ها و نهادهای قرار گیرد.

وی با اشاره به تأکید امام راحل بر خودسازی و تربیت معنوی نیروی انسانی شاغل در ادارات، گفت: طبق فرمان امام، خود گزینش گران نیز باید افرادی صالح، متعهد و صاحب اخلاق کریمه باشند و از تنگ نظری و تندخویی اجتناب کنند.

طالبیان با بیان اینکه دستگاه ها نباید نسبت به اتفاقات غیرقانونی و غیرشرعی بی تفاوت باشند، افزود: گاهی افراد نفوذی در پوشش دلسوزی و خیرخواهی کارهایی انجام می دهند که موجب بدنام شدن نظام و وهن اسلام می شود که باید نسبت به چنین اتفاقاتی هوشیار بود.

مدیر هسته گزینش استانداری آذربایجان شرقی با تأکید بر اهمیت امر گزینش در ادارات، اظهار داشت: گزینش موثر و کارآمد، بستر سالم و مناسبی را برای توسعه و پیشرفت پایدار در اختیار خدمت گزاران قرار می دهد و از به خطر افتادن سلامت اداری و هزینه های مادی و معنوی فساد اداری جلوگیری می کند.

طالبیان همچنین به عملکرد هسته های گزینش استان در یک سال گذشته اشاره کرد و گفت: در این مدت 10 هزار و 230 پرونده بدوی، 7429 پرونده تمدیدی و 4843 پرونده تبدیل وضعیت در این هسته ها مورد رسیدگی قرار گرفته و بیش از 45 هزار تحقیق و 11 هزار مصاحبه انجام شده است.

وی با بیان اینکه بیش از 300 نفر از کارمندان دولت در روند رسیدگی به این پرونده ها به صورت تمام وقت و پاره وقت همکاری داشته اند، افزود: 210 ساعت دوره آموزشی عمومی و تخصصی برای گزینش گران برگزار شده است.

طالبیان همچنین از کسب 7 رتبه برتر کشوری توسط هسته های گزینش استان خبر داد و گفت: هسته های گزینش سازمان جهاد کشاورزی و دانشگاه علوم پزشکی تبریز موفق به کسب رتبه عالی در ارزیابی هسته های گزینش شده اند.